



COMUNE DI RONCO CANAVESE

QUEMUN DE RÓNC

Paese francoprovenzale

nel Parco Nazionale Gran Paradiso

Città Metropolitana di Torino – Regione Piemonte

ORIGINALE



Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. 36

**OGGETTO : FORMALIZZAZIONE ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI GESTIONE
PER L'ANNO 2022**

L'anno duemilaventidue addì ventisette del mese di maggio alle ore sedici e minuti zero, nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale della quale sono membri i Signori::

COGNOME e NOME	PRESENTE
GIACOMINO LORENZO - Sindaco	Sì
CUCCIATTI ERIC - Vice Sindaco	Sì
DANNA LETIZIA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Sig. MANCINO D.SSA ANTIMINA

Il Sindaco Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO : FORMALIZZAZIONE ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI GESTIONE PER L'ANNO 2022

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D. Lgs. 150/2009 che, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;

Richiamato, altresì, l'art. 4 del medesimo decreto, il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

Evidenziato che sono state istituite, in questo comune, le aree delle posizioni organizzative ed individuate le figure titolari di tali posizioni;

Dato atto che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 21/12/2010 è stato approvato il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 28/10/2014 con la quale si è proceduto ad approvare la metodologia di valutazione della performance delle P.O.;

Evidenziato che occorre procedere alla formalizzazione dell'assegnazione degli obiettivi di gestione ai titolari di P.O. per l'anno 2022;

Visto il Decreto del Sindaco n. 2 del 02/03/2022 con il quale si nominava il dott.ssa Valeria ALASONATTI della Società "DIALOGOS s.a.s" di Susa, quale componente unico del Nucleo di valutazione per il triennio 2022/2024;

Dato atto che tali obiettivi sono stati elaborati come indicati negli allegati al presente atto e secondo la metodologia approvata con la deliberazione di cui sopra;

Ricordato che all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance è connessa la possibilità di riconoscere alle Posizioni Organizzative ed al personale dipendente, rispettivamente la retribuzione di risultato e l'erogazione di compensi

collegati alla produttività individuale, da erogarsi in sede di contrattazione decentrata;

Tutto ciò premesso,

Richiamati

- . il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- . il vigente Regolamento in materia di ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Acquisito sulla presente deliberazione i pareri favorevoli dei responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile (art. 49, c. 1° del T.U. n. 267/2000 e s.m.i.);

Con voti unanimi favorevoli, espressi ai sensi di legge,

DELIBERA

- di approvare il piano degli obiettivi di performance 2022 che individua indirizzi, obiettivi strategici e operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance nonché degli obiettivi assegnati al personale dipendente nei termini di cui all'allegato 1 ("Obiettivi di performance 2022"), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che costituirà oggetto di comunicazione ai dipendenti;
- di trasmettere la presente deliberazione al Nucleo di valutazione per la validazione e pesatura degli obiettivi di performance 2022;
- di dare atto che, con riferimento al piano degli obiettivi di performance 2022 di cui al punto precedente, si applicherà il sistema di misurazione adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 28/10/2014;
- di demandare all'ufficio competente la pubblicazione del piano degli obiettivi di performance 2022 all'interno della sezione amministrazione trasparente presente sul sito internet istituzionale del Comune;
- di riservarsi di modificare il presente atto in seguito al verificarsi di mutamenti della situazione di fatto o di diritto, al fine di renderlo maggiormente conforme alle esigenze di flessibilità operativa dell'Ente;
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000 con il voto separato e favorevole di tutti i presenti, stante la necessità di comunicare al personale gli obiettivi stabiliti per l'anno 2022.

IL SINDACO
GIACOMINO LORENZO

IL SEGRETARIO COMUNALE
MANCINO D.SSA ANTIMINA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 12/11/2022

IL MESSO COMUNALE
RECROSIO DAVIDE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs n. 267/2000, in ordine alla **regolarità tecnica** della presente deliberazione, rilascia parere favorevole ;

IL RESPONSABILE del SERVIZIO
Lorenzo Giacomino

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs n. 267/2000 in ordine alla **regolarità contabile** della presente deliberazione rilascia parere favorevole ;

IL RESPONSABILE del SERVIZIO
Lorenzo Giacomino

DIVENUTA ESECUTIVA

Addi' _____

Decorso il decimo giorno dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3° del D.Lgs n. 267/2000.

X Dichiarata immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Stakeholder	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
Obiettivo annuale operativo	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del FOIA.	Attuazione del Programma	20	Ente	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Rispetto adempimenti contabili	Al fine di ottemperare alle continue nuove incombenze assolvere a tutti gli adempimenti stabiliti a livello nazionale e regionale in materia di contabilità.	Rispetto adempimenti contabili e norme armonizzata.	40	Ente	Temporale	Al fine di ottemperare alle continue nuove incombenze assolvere a tutti gli adempimenti stabiliti a livello nazionale e regionale in materia di contabilità.	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	TARI	Predisposizione ruolo TARI entro il 30.09.2022	Realizzazione obiettivo	40	Ente	Temporale	Predisposizione ruolo TARI entro il 30.09.2022	Scad. 30.09.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.

Data:

Firma Organo di Valutazione:

Firma per accettazione:

VERIFICA INTERMEDIA: data	
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso

Firma per accettazione:

Tot. /100

Giudizio complessivo: /100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		

**Iniziativa
personale-
flessibilità
lavorativa e
formazione**

Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		
Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10		
Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10		
Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		
Totale comportamenti organizzativi						55		
						/ 100		

Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Stakeholder	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
Obiettivo annuale operativo	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del FOIA.	Attuazione del Programma	20	Ente	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Realizzazione opere pubbliche 2022 Contributi e PNRR	Realizzazione di tutte le opere/ servizi finanziati dai contributi ministeriali/ regionali e contributi PNRR	Realizzazione obiettivo	40	Ente	Temporale	Realizzazione di tutte le opere/ servizi finanziati dai contributi ministeriali/ regionali e contributi PNRR	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	PRGC	Proseguimento iter pianificazione territoriale. Adozione progetto definitivo	Realizzazione obiettivo	40	Ente	Temporale	Proseguimento iter pianificazione territoriale. Adozione progetto definitivo	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.

Data:

Firma Organo di Valutazione:

Firma per accettazione:

VERIFICA INTERMEDIA: data	
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso

Firma per accettazione:

Tot. /100

Giudizio complessivo: /100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		

**Iniziativa
personale-
flessibilità
lavorativa e
formazione**

Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		
Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10		
Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10		
Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		
Totale comportamenti organizzativi						55		
						/ 100		

Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Stakeholder	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
Obiettivo annuale operativo	Letture contatori energia elettrica	Letture dei contatori non raggiunti da telelettura da remoto	Realizzazione obiettivo	50	Ente	Temporale	Letture dei contatori non raggiunti da telelettura da remoto	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Gestione delle fioriture	Gestione delle fioriture presenti sul territorio comunale nell' ambito della partecipazione del Comune in Comuni fioriti	Realizzazione obiettivo	50	Ente	Temporale	Gestione delle fioriture presenti sul territorio comunale nell' ambito della partecipazione del Comune in Comuni fioriti	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.

Data:

Firma Organo di Valutazione:

Firma per accettazione:

VERIFICA INTERMEDIA: data	
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso

Firma per accettazione:

Tot. /100

Giudizio complessivo: /100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		

**Iniziativa
personale-
flessibilità
lavorativa e
formazione**

Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		
Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10		
Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10		
Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		
Totale comportamenti organizzativi						55		
						/ 100		

Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Stakeholder	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
Obiettivo annuale operativo	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del FOIA.	Attuazione del Programma	20	Ente	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Energia elettrica	Gestione di tutte le procedure inerenti la bollettazione relativa all' energia elettrica sia per quanto riguarda gli utenti sia per gli Enti preposti (Cassa Conguagli Acquirente Unico ufficio tecnico di finanza.. Ecc.)	Realizzazione obiettivo	40	Ente	Temporale	Gestione di tutte le procedure inerenti la bollettazione relativa all' energia elettrica sia per quanto riguarda gli utenti sia per gli Enti preposti (Cassa Conguagli Acquirente Unico ufficio tecnico di finanza.. Ecc.)	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Servizio Telemedicina	Mantenimento del servizio telemedicina e stampa dell' emu web	Realizzazione obiettivo	40	Ente	Temporale	Mantenimento del servizio telemedicina e stampa dell' emu web	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.

Data:

Firma Organo di Valutazione:

Firma per accettazione:

VERIFICA INTERMEDIA: data	
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso

Firma per accettazione:

Tot. /100

Giudizio complessivo: /100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		
			45		

**Iniziativa
personale-
flessibilità
lavorativa e
formazione**

Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		
Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10		
Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10		
Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		
Totale comportamenti organizzativi						55		
						/ 100		