

COMUNE DI RONCO									
CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA DEMOGRAFICA ANNO 2025									
NOME E COGNOME: SAVIN MANRITA EUGENIA GIOVANNA									
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti									
Tipologia dell'obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Stakeholder	Tipologia indicatore	Descrizione indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
Obiettivo annuale operativo	Attuazione PIAO	Attuazione PIAO e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza	Attuazione del Programma	20	Ente	Temporale	Attuazione PIAO 2025/2027 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza	Scad. 31.12.2025	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Pratiche di residenza	Gestione di tutte le pratiche di residenza delle persone ospitate presso il CAS	Realizzazione obiettivo	40	Ente	Temporale	Gestione di tutte le pratiche di residenza delle persone legate all'emergenza ucraina	Scad. 31.12.2025	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Energia elettrica	Supporto alle procedure relative all'eventuale cessione del ramo d'azienda dell'AEM Comune di Ronco	Realizzazione obiettivo	40	Ente	Temporale	Gestione installazione di nuovi POD di produzione	Scad. 31.12.2025	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.

Data:

Firma Organo di Valutazione:

Firma per accettazione:

VERIFICA INTERMEDIA: data	
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo:

Tot. /100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

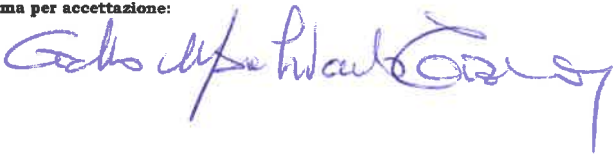
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10	5	5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	5	5
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15	4	4
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5	5	5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10	4	4
			45		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15	5	4
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10	5	5

COMUNE DI RONCO									
CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA TECNICA ANNO 2025									
NOME E COGNOME: GALLO MARCHIANDO TIZIANA									
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti									
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Stakeholder	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
Obiettivo annuale operativo	Attuazione PIAO	Attuazione PIAO e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza	Attuazione del Programma	20	Ente	Temporale	Attuazione PIAO 2025/2027 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza	Scad. 31.12.2025	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Realizzazione opere pubbliche 2025 Contributi e PNRR	Realizzazione di tutte le opere/servizi finanziati dai contributi ministeriali /regionali e contributi PNRR, ivi compresa la rendicontazione degli stessi	Realizzazione obiettivo	40	Ente	Temporale	Realizzazione di tutte le opere/servizi finanziati dai contributi ministeriali /regionali e contributi PNRR	Scad. 31.12.2025	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Supporto al rifacimento toponomastica comunale	Perfezionamento affidamento incarico rifacimento toponomastica comunale	Realizzazione obiettivo	40	Ente	Temporale	Perfezionamento affidamento incarico rifacimento toponomastica comunale	Scad. 31.12.2025	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.

Data:

Firma Organo di Valutazione:

Firma per accettazione:

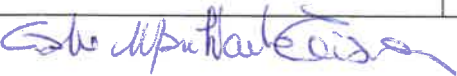


VERIFICA INTERMEDIA: data	
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso

Firma per accettazione:



Tot. /100

Giudizio complessivo: /100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10	5	5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	5	5
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15	5	4
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5	5	5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10	5	4
			45		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15	5	5
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10	5	5

Iniziativa personale- flessibilità lavorativa e formazione	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	5	4
	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10	5	5
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10	4	5
	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5	4	5
							55		
Totale comportamenti organizzativi							/100	53	

COMUNE DI RONCO									
CENTRO DI RESPONSABILITA' AREA TECNICA ANNO 2025									
NOME E COGNOME: SAVIN DANIELE SILVIO									
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti									
Tipologia dell'obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Stakeholder	Tipologia indicatore	Descrizione indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
Obiettivo annuale operativo	Installazione arredo urbano nel centro storico	Installazione dei pannelli illustrativi a completamento dell'intervento "Ronco Capitale"	Realizzazione obiettivo	50	Ente	Temporale	Installazione pannelli	Scad. 31.12.2025	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Realizzazione di n. 2 isole ecologiche	Realizzazione delle pareti in legno (fornito con affidamento dedicato) di n. 2 isole ecologiche sul territorio comunale	Realizzazione obiettivo	50	Ente	Temporale	Realizzazione di n. 2 isole ecologiche	Scad. 31.12.2025	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.

Data:

Firma Organo di Valutazione:

Firma per accettazione:

VERIFICA INTERMEDIA: data	
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso

Firma per accettazione:

Tot. /100

Giudizio complessivo: /100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10	5	4
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	5	5
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15	5	5
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5	5	5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10	5	4
			45		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15	5	5
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10	5	5

COMUNE DI RONCO									
CENTRO DI RESPONSABILITA: AREA FINANZIARIA ANNO 2025									
NOME E COGNOME: RECROSIO DAVIDE CARMINO PIETRO									
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti									
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Stakeholder	Tipologia Indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
Obiettivo annuale operativo	Attuazione PIAO	Attuazione PIAO e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza	Attuazione del Programma	20	Ente	Temporale	Attuazione PIAO 2025/2027 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza	Scad. 31.12.2025	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Rispetto adempimenti contabili	Al fine di ottemperare alle continue nuove incombenze assolvere a tutti gli adempimenti stabiliti a livello nazionale e regionale in materia di contabilità.	Rispetto adempimenti contabili e norme contabilità armonizzata.	40	Ente	Temporale	Al fine di ottemperare alle continue nuove incombenze assolvere a tutti gli adempimenti stabiliti a livello nazionale e regionale in materia di contabilità.	Scad. 31.12.2025	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	BDAP	Rispetto scadenze trasmissione dati BDAP	Realizzazione obiettivo	40	Ente	Temporale	Rispetto scadenze trasmissione dati BDAP	Scad. 31.12.2025	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.

Data:

Firma Organo di Valutazione:

Firma per accettazione:

VERIFICA INTERMEDIA: data	
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo:
 /100

Tot. /100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10	5	5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	5	5
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15	5	4
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5	5	4
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10	5	5
			45		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15	5	5
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10	5	5

Iniziativa personale- flessibilità lavorativa e formazione	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10	5	4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10	5	5
	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5	4	5
							55		
Totale comportamenti organizzativi							/100		