



**Monica  
Manfredini**

Dott. Commercialista  
e Revisore Legale

Pozzolo Formigaro Via Leardi 26 - 15068 (AL)  
Tel: 0143418164 Cell: 3386040239  
www.monicamanfredinicommercialista.it  
E-mail: info@studiomanfredinionline.it  
Pec: monica.manfredini@odcecalessandria.legalmail.it  
P.Iva 01725790065 - C.F. MNFMNC74L41F965W  
codice univoco: T9K4ZHO  
n.ro iscrizione all'ODCEC di Alessandria 412/A  
iscrizione Elenco dei Revisori 143508

**Comune di Ronco Canavese (TO)**

**Organo di Revisione Economico-Finanziaria – Revisore Unico dei Conti**

**Verbale n. 4/2026 del 27 marzo 2026**

**CONSIDERATO CHE:**

- il Comune di Ronco Canavese ha predisposto il PIAO 2026–2028 e, nell'ambito della Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano, la Sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), con specifico riferimento alla Sezione Spese del Personale, ai fini della programmazione e del rispetto dei vincoli in materia di assunzioni e contenimento della spesa;
- la programmazione del personale è assorbita nel PIAO ai sensi della normativa vigente e deve risultare coerente con:
  - i vincoli e parametri di sostenibilità della spesa di personale per i Comuni (art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 e D.M. 17/03/2020);
  - i limiti di spesa di personale in valore assoluto (art. 1, comma 562, L. 296/2006, ove applicabile);
  - l'assenza di eccedenze di personale (art. 33 D.Lgs. 165/2001) e gli ulteriori presupposti assunzionali previsti dalla normativa;
- l'Organo di Revisione è chiamato a esprimere il proprio parere con riferimento alla coerenza della programmazione del personale, alla compatibilità finanziaria e al rispetto dei vincoli di spesa, nei limiti delle competenze attribuite.

**RILEVA CHE:**

- dalla documentazione esaminata risulta che la dotazione organica complessiva al 31/12/2024 è pari a n. 4 unità di personale, tutte a tempo indeterminato e a tempo pieno, così articolate:
  - Categoria C: n. 3 unità (Istruttore Amministrativo, Istruttore Contabile, Istruttore Tecnico);
  - Categoria B: n. 1 unità (Operaio cantoniere);
  - Categoria D: n. 0 unità;
- in applicazione dell'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 e del D.M. 17/03/2020, il Comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa di personale ed entrate correnti (al netto FCDE) pari a 14,79%, collocandosi al di sotto dei valori soglia; con riferimento alla classe demografica di appartenenza, i valori soglia richiamati risultano pari a 29,50% (Tabella 1) e 33,50% (Tabella 3), con conseguente collocazione dell'ente in condizione di virtuosità;
- la programmazione dei fabbisogni per il triennio 2026–2028 risulta negativa, nel senso che non sono programmate assunzioni nel periodo considerato e non si prevedono cessazioni nel triennio 2026–2028;
- è verificato il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto ai sensi dell'art. 1, comma 562, L. 296/2006, assumendo quale valore di riferimento anno 2008 l'importo di € 182.123,65; la spesa di personale prevista per l'anno 2026 è pari a € 171.750,10 (Macroaggregato 101 – Bilancio 2026), pertanto inferiore al valore di riferimento;
- con riferimento al lavoro flessibile, è indicata per il 2026 la previsione di attivare uno scavalco di eccedenza per l'area amministrativa; viene inoltre rilevata la presenza di un Segretario comunale reggente a scavalco; tali fattispecie dovranno essere gestite nel rispetto della disciplina vigente e dei relativi limiti applicabili, con verifica della copertura finanziaria e della corretta imputazione contabile;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.Lgs. 165/2001, senza rilevare situazioni di eccedenza;
- risultano richiamati e dichiarati rispettati gli ulteriori presupposti per la possibilità di procedere ad assunzioni (ove necessarie): rispetto dei termini di approvazione e trasmissione dei documenti contabili alla BDAP, adempimenti in materia di certificazione dei crediti commerciali e assenza di condizioni di deficitarietà strutturale ex art. 243 TUEL;
- la Sezione “Spese del Personale” del PIAO/PTFP risulta predisposta per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio e della

conformità ai vincoli in materia di personale, come previsto dalla normativa richiamata.

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

in merito al PIAO 2026–2028 – Sezione Spese del Personale / PTFP del Comune di Ronco Canavese, limitatamente ai profili di competenza dell’Organo di Revisione, rilevando che la programmazione:

- rispetta i parametri di sostenibilità della spesa di personale (rapporto spesa/entrate pari a 14,79%, inferiore ai valori soglia richiamati);
- rispetta il tetto di spesa di personale in valore assoluto ex art. 1, comma 562, L. 296/2006 (spesa 2026 pari a € 171.750,10 inferiore al valore di riferimento € 182.123,65);
- non prevede assunzioni nel triennio 2026–2028 e non prevede cessazioni nel medesimo periodo, risultando coerente con la consistenza del personale e con l’assetto organizzativo dell’ente;
- risulta compatibile con gli equilibri di bilancio dell’ente, fermo restando il continuo monitoraggio, in corso di esercizio, degli effetti finanziari connessi all’eventuale utilizzo di lavoro flessibile (scavalco) e alle correlate esigenze organizzative.

*Pozzolo Formigaro, lì 27 marzo 2026*

*Il Revisore Unico dei Conti*

Dott.ssa Monica Manfredini

