



COMUNE DI RONCO CANAVESE
QUEMUN DE RÓNC
Paese francoprovenzale
nel Parco Nazionale Gran Paradiso
Città Metropolitana di Torino – Regione Piemonte



COMUNE DI RONCO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

Relazione sulla Performance

(ex art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs n. 150/2009)

Annualità 2024 e 2025

Il Ciclo della Performance rappresenta uno strumento utile a rendere più trasparenti e comprensibili gli atti di programmazione dell'Ente, creando un collegamento fra gli obiettivi in essi individuati e il concreto agire volto a garantire appunto la realizzazione di tali obiettivi e l'erogazione di servizi sempre più adeguati alle richieste della cittadinanza, dando anche concreta attuazione alla separazione fra le attività di indirizzo e controllo e gli atti di gestione.

Il piano e la relazione a consuntivo si fondano dunque sugli indirizzi strategici pluriennali, sugli obiettivi annuali e sui sistemi di misurazione e valutazione della performance; in particolar modo si riferiscono a quanto previsto da:

- bilancio annuale e pluriennale;
- Documento Unico di Programmazione;
- sistema generale di valutazione del personale.

Con la pianificazione delle Performance 2024 e 2025 il Comune di Ronco Canavese ha inteso tradurre gli indirizzi ed i programmi politici in specifici obiettivi di gestione, quantificando i mezzi e le risorse, anche finanziarie, da assegnare ai dipendenti, essendo le responsabilità dei servizi attribuite al sindaco, stante la carenza di personale.

Ciò premesso, con la presente Relazione, si intende:

evidenziare, a consuntivo, con riferimento alle annualità 2024 e 2025, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

esporre ai cittadini, in maniera trasparente e comprensibile, i risultati ottenuti, con il presupposto di utilizzare tale momento di verifica come occasione conclusiva e riassuntiva di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando, ove possibile, anche eventuali margini di intervento per migliorare l'azione futura dell'Ente.

Per l'anno 2024 e per il 2025 gli obiettivi assegnati sono stati individuati tenendo conto dei seguenti strumenti di programmazione:

Linee programmatiche di mandato approvate dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 20/2021 per il periodo 2022/2027, che delineano i programmi ed i progetti contenuti nel programma elettorale con un orizzonte temporale di cinque anni;

Documento Unico di Programmazione, approvato annualmente con un programma temporale di tre anni: in particolare, per il periodo di riferimento, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 approvato in via definitiva con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12/2024.

Bilancio di previsione 2025/2027, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 19/2024;

Gli scenari strategici e operativi definiti nei documenti precedenti sono stati declinati nel Piano delle Performance e negli Obiettivi, rispetto ai quali il Nucleo di Valutazione, nominato con Decreto Sindacale n. 2/2022, ha effettuato le operazioni di validazione e pesatura, sulla scorta del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato - ex art. 7 D.lgs 150/2009.

Questo Ente applica il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale adeguato alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale 50/2014.

Il ciclo di Valutazione si compone di differenti fasi:

- verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009;
- validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi;
- pesatura dei comportamenti organizzativi del Sistema di Valutazione;
- consegna ai collaboratori delle schede di valutazione individuale con la comunicazione degli obiettivi e delle performance organizzative attese nell'anno;
- il monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- la valutazione finale della performance organizzativa e individuale.

Il contratto decentrato (art. 18) sulla performance individuale prevede:

valutazioni pari o superiori a 95 = 100% della retribuzione di risultato;

valutazioni tra il 70 ed il 94,99 = distribuzione proporzionale al punteggio;

valutazioni inferiori al 70 = nessuna distribuzione della retribuzione di risultato.

Nel corso dell'esercizio 2024 e nel 2025 non sono state evidenziate criticità significative rispetto ai target attesi.

In questa sede, si rende conto, per ciascuno degli obiettivi assegnati in fase di pianificazione, delle risultanze conseguite al termine degli esercizi di riferimento, come sottoposte alla verifica conclusiva da parte del Nucleo di valutazione, nell'esercizio delle sue attribuzioni istituzionali.

A tal fine, il Nucleo di valutazione ha confermato l'applicazione, per gli esercizi di cui si tratta, del vigente "Sistema di valutazione e misurazione delle performance", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50/2014;

ha preso atto del consuntivo degli obiettivi 2024 – 2025, con conseguente proposta di valutazione della performance.

Il sistema globale di gestione della performance ha visto la partecipazione dei seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che ha fissato le priorità politiche;
- sindaco, in qualità di titolare di E.Q. dei diversi servizi e dipendenti, che hanno attuato le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- nucleo di valutazione che ha verificato lo stato di attuazione e conseguimento degli obiettivi.

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La presente Relazione sulla Performance 2024 e 2025, redatta in forma sintetica ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D.lgs 150/2009, sarà sottoposta al Nucleo di valutazione per la validazione ed approvata dalla Giunta Comunale quale presupposto per l'accesso agli strumenti di premialità; sarà altresì pubblicata nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del Comune di Ronco Canavese (art. 14, comma 6, del D.lgs 150/2009).

I risultati relativi alla realizzazione degli obiettivi assegnati sono contenute nelle schede acquisite agli atti.

Ronco Canavese, 7 agosto 2026